

Langer leven, anders werken

MAAK VAN **CAP's** DE CONSTATE EN ORGANISEER RONDOM OUD EN JONG
TALENT.

Prof. dr. Geert Van Hootehem
Centre for Sociological Research, KU Leuven

Genk, 11 juni 2026

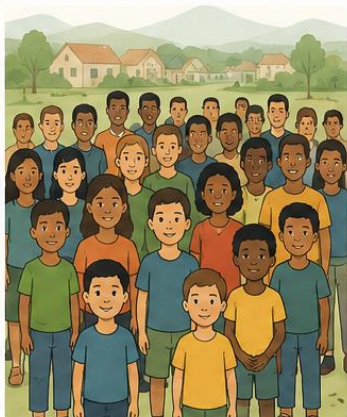


Ongeveer 10 jaar geleden ...



HET KOPPEL: EEN JONGE, OVERVLOEDIGE BEVOLKING + EEN BEPAALDE WIJZE VAN ORGANISEREN

EEN JONGE, OVERVLOEDIGE BEVOLKING



Grote aantallen mensen



Veel jongeren: potentieel en energie



Arbeidskracht, creativiteit en innovatie



Basis voor groei en ontwikkeling



EEN BEPAALDE WIJZE VAN ORGANISEREN



Duidelijke instellingen en regels



Samenwerking en verdeling van taken



Planning, organisatie en efficiëntie



Verantwoordelijkheid en evaluatie



**SAMEN
LEIDT DIT TOT:**



Economische groei en welvaart



Sociale vooruitgang en onderwijs



Stabiliteit en veilige samenleving



Duurzame ontwikkeling en een betere toekomst

Partner 1: demografische trends

Structureel

- Dalende geboortegraad
- Stijgende levensverwachting

Conjunctureel

- Twee Baby boom cohorts gaan op pensioen

=> We zijn aanbeland in periode van structurele arbeidsmarktkrapte na 60 jaar overvloed

Partner 2: Zoeken naar economies of scale

- Smith, Taylor en Ford achterna
- Eerst binnen de organisaties, sinds de jaren '80 tussen organisaties
- Groeperen van gelijksoortige activiteiten in aparte afdelingen (en organisaties)
- De functie als kleinste organisatorische bouwsteen
- Daarop is ons opleidingssysteem, HRM, sociaal overleg, ... gebouwd

**DE FUNCTIE IS DE CONSTATE,
DE WERKNEMER DE VARIABLE,**

Het gevolg?

ZERO TOLERANTIE VOOR DIVERSITEIT

Totalitaire organisaties

Gevoeld door neurodiversen, mensen met beperking (hoe klein ook), mensen met andere afkomst, ...



Jan Vranken, Pascal De Decker,
Dominique Verté & Robert Crivit (red.)

ONGEHOORD en ONGEZIEN

Hoe Vlaanderen vergrijs

 Gompel & Svacina

DRAAI DAT OM MET HET CAP-MODEL:

De werknemer wordt de constante, de functie de variabele



- DENKEN IN:

COMPETENTIES (*kunnen*)

AUTORISATIES (*mogen*)

PREFERENTIES (*willen*)

Wat is efficient?



ORGANISATIEDESIGN:

Groepstaak als kleinste bouwsteen

